



Lid raad van toezicht Zorginhoudelijke kennis

Pluryn

Pluryn behandelt en ondersteunt mensen met een complexe zorgvraag en ernstige gedragsproblemen. Pluryn zet in op een zo zelfstandig en volwaardig mogelijke positie van cliënten in de samenleving via behandeling, begeleiding, wonen, werken, leren en vrije tijd. Pluryn gaat zo veel mogelijk uit van zelfregie van de cliënt en creëert vele mogelijkheden tot daadwerkelijke integratie. Het gaat om 'Meedoen in de maatschappij'. Pluryn is er voor jongeren en volwassenen met een complexe zorgvraag uit heel Nederland. Pluryn werkt regionaal, bovenregionaal en landelijk binnen de gehandicaptenzorg, de jeugdzorg, de GGZ, Justitie, het passend onderwijs en de arbeidsparticipatie en -integratie. Pluryn werkt voornamelijk op basis van de Wet Langdurende Zorg en op basis van de Jeugdwet. De 6.000 medewerkers van Pluryn bieden begeleiding aan 8.000 cliënten en leerlingen vanuit een aantal hoofdlocaties.

Pluryn heeft een tweehoofdige raad van bestuur a.i. De raad van toezicht bestaat uit 7 leden. Conform het rooster van aftreden ontstaan in het najaar 2020 twee vacatures.

De opgave van de organisatie

De tegenvallende financiële resultaten van 2018 hebben geleid tot een analyse van PWC en in het herstelplan FOCUS. De raad van bestuur heeft als opdracht uitvoering te geven aan het herstelplan FOCUS en doet dit samen met het directieteam. Er zijn negen directeuren, te weten: vijf directeuren dienstverlening, één directeur bedrijfsvoering, één directeur Kwaliteit, Zorg en Innovatie, één directeur Medewerkers en Ontwikkeling en één geneesheer-directeur. De komende jaren staan dus nadrukkelijk in het teken van de acties in het kader van het herstelplan FOCUS. Verliesgevende activiteiten, met name in de Jeugdzorg en de WMO, zullen worden afgestoten en activiteiten die niet direct tot de kernactiviteiten van Pluryn behoren zullen worden verzelfstandigd. Verder zal de bedrijfsvoering van Pluryn verder worden geprofessionaliseerd.

Parallel aan de focus op verbeteringen op financieel-bedrijfsmatig gebied werkt Pluryn volop aan verbetering van de kwaliteit en haar dienstverlening. Vanuit een focus op ondernemerschap, research & development, synergie, alsook op ontwikkeling en scholing van haar medewerkers. Het realiseren van de genoemde ambities, tegen een achtergrond van meer marktwerking, bezuinigingen en beperkte financiële middelen, geldt als een uitdaging van formaat waar raad van toezicht en raad van bestuur met elkaar intensief het debat over voeren.

Pluryn is een stichting zonder winstoogmerk, die zijn belangrijke maatschappelijke doelstelling wil waarmaken. De zorg, het onderwijs en de dienstverlening worden uitgevoerd met kennis van en respect voor de persoonlijke levensopvatting van de cliënten. Persoonlijk contact en oprechte belangstelling vormen de basis voor de zorg. Met de eigen regie en persoonlijke voorkeuren van de cliënt als leidraad, streeft de instelling naar de hoogst haalbare kwaliteit. De organisatie is innovatief en flexibel en heeft gemotiveerde en betrokken medewerkers en vrijwilligers. De instelling heeft conform de Wet Ondernemingsraden (WOR) een Centrale Ondernemingsraad. In overeenstemming met de Wet Medezeggenschap Cliënten Zorgsector (WMCZ) kent Pluryn een Centrale Cliëntenraad. De instelling heeft ook zeven onderwijsstichtingen die volgens de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) een medezeggenschapsraad hebben.

Organisatiecontext

Als bestuursmodel hanteert Pluryn het raad van toezicht-/raad van bestuur-model. Pluryn baseert zich in haar bestuurlijke structuren en processen op de Governancecode Zorg (2017). Er is een bestuursreglement van toepassing. Hierin heeft Pluryn de verantwoordelijkheden van de raad van bestuur vastgelegd. Ook de verantwoording aan de raad van toezicht staat in dit reglement beschreven. De raad van bestuur draagt statutair de bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de Stichting en de daarmee statutair verbonden rechtspersonen. De portefeuilleverdeling binnen de raad van bestuur is erop gericht de verbindende thema's en de corporate onderdelen bestuurlijk eenduidig af te dekken.

Pluryn vervult een belangrijke maatschappelijke functie. Een eigenstandige positie enerzijds en samenwerkingsrelaties met anderen anderzijds zijn belangrijk om deze functie te verwezenlijken. Pluryn is een grote organisatie en werkt derhalve met veel professionals die als medewerkers de zorg en dienstverlening verwezenlijken. De zorg wordt geleverd vanuit 250 locaties verspreid over het land, en met name geconcentreerd in de provincies Gelderland, Utrecht en Flevoland.

Pluryn heeft een grote verantwoordelijkheid als zorgaanbieder en onderwijsverlener, als werkgever en als partner. Veranderingen in de omgeving van zorg en onderwijs, en in zorg en onderwijs zelf, zijn van invloed op de kwaliteit. De samenleving heeft recht op een blijvend hoge kwaliteit en toegankelijkheid van de zorg(keten) voor ieder die daar behoefte aan heeft. De samenleving heeft er dan ook recht op te weten hoe er gepresteerd wordt en met welke resultaten. Ook toezichthouders van Pluryn worden hierop aangesproken en hebben een stimulerende rol. Zij zijn het die voor de samenleving toezien op de diverse functies van Pluryn, haar resultaten en de daaraan verbonden risico's.

Meer informatie over de organisatie is te vinden op de website <https://www.pluryn.nl/>

Raad van toezicht

De raad van toezicht is het in de statuten verankerd orgaan dat belast is met het toezicht houden op de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de Stichting en de daarmee statutair verbonden rechtspersonen. De raad van toezicht heeft onder meer tot taak: werkgeverschap van het bestuur, toezicht op het bestuur van de instelling, toetsing van de besluitvorming en gevraagd en ongevraagd adviseren van de raad van bestuur, een en ander conform statuten en reglement. De raad van toezicht vergadert regulier in het bijzijn van de raad van bestuur. Voorafgaand vindt in beslotenheid van de raad van toezicht een voorbereidend overleg plaats. De agenda van de vergaderingen van de raad van toezicht wordt door de voorzitter van de raad van toezicht en de voorzitter van de raad van bestuur gezamenlijk voorbereid. Er wordt gewerkt met een jaaragenda, die geënt is op de jaarlijkse beleids- en controlcyclus van de instelling. Eenmaal per jaar vergadert de raad van toezicht zonder de raad van bestuur om zijn eigen functioneren te evalueren. Daarnaast wordt het functioneren van de raad van bestuur geëvalueerd.

De raad van toezicht dan wel een vertegenwoordiging van de raad van toezicht heeft tweemaal per jaar een gesprek met medezeggenschapsinstanties als de Centrale Ondernemingsraad, de Centrale Cliëntenraad en de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (van het onderwijs).

De raad van toezicht baseert zich in zijn handelen op de zeven principes voor goede zorg, die beschreven worden in de Governancecode Zorg (2017):

- De raad gaat na of de beschikbare middelen doeltreffend, doelmatig en cliëntgericht worden ingezet, afgestemd op de reële behoeften van de cliënt en binnen de gegeven financiële mogelijkheden.
- De raad ziet toe op de inhoudelijke koers van de organisaties en op de toekomstbestendigheid hiervan.
- De raad ziet toe op het bestuur, is diens werkgever en adviseert waar nodig.
- De raad doet dat vanuit een onafhankelijke positie, met visie, creativiteit en een kritische inslag.
- Het lidmaatschap van de raad van toezicht is een uitdaging en een verplichting om bij te dragen aan de kwaliteitsborging en verbetering van de besturing van Pluryn in zijn dynamische, maatschappelijke omgeving.

De raad van toezicht van de Stichting bestaat maximaal uit zeven leden, inclusief de voorzitter. De aanstelling van leden van de raad van toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar. De raad van toezicht kent een drietal commissies: een Auditcommissie, een commissie Zorg, Kwaliteit en Veiligheid (met daarin de subcommissie Onderwijs) en een Remuneratiecommissie.

Regulier vergadert de raad van toezicht circa zes keer per jaar. Er wordt vergaderd aan het einde van de middag en begin van de avond. Daarnaast is er sprake van vier tot vijf commissievergaderingen per jaar, is er een

jaarlijkse zelfevaluatie en is er jaarlijks contact met de centrale medezeggenschapsorganen. Verder brengen leden van de raad van toezicht ieder één tot twee keer per jaar een werkbezoek aan een locatie van Pluryn. Gezien de lastige situatie waarin Pluryn verkeert en de ervaringen van afgelopen jaren moet rekening worden gehouden met extra vergaderingen. Voor alle leden geldt dat de werkdruk momenteel hoger is dan regulier, en voortzetting daarvan is in 2021 en mogelijk ook 2022 te verwachten.

De opgave van de raad van toezicht

De raad opereert nadrukkelijk vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een bijdrage te leveren. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen is de raad van toezicht maatschappelijk breed geïnformeerd. Elk lid van de raad is een generalist met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de instelling als geheel. Naast bestuurlijke/eindverantwoordelijke en/of toezichthoudende ervaring, gaat het om deskundigheden (op basis van kennis en/of ervaring) op het gebied van één of meer kennisvelden c.q. expertisegebieden, waarbij waar mogelijk ook gestreefd wordt naar een mix van mannen en vrouwen en een spreiding naar sectoren. Regionale verankering van (een deel van) de leden van de raad van toezicht geldt als een pré.

Anno 2020 is de functie van lid van de raad van toezicht een bijzondere uitdaging. De komende jaren staan voor Pluryn in het teken van het uitvoeren van het herstelplan FOCUS. In dit herstelplan wordt van alle geledingen van de organisatie een teamprestatie van niveau verwacht. Ook voor de toezichthouders zal dit extra energie en aandacht vragen.

Profiel

Als lid van de raad van toezicht van Pluryn bent u een betrokken en ervaren man/vrouw met visie op de toekomst van de instelling en een brede maatschappelijke betrokkenheid. Naast sterke affiniteit met de doelstellingen van de instelling beschikt u over een brede deskundigheid en een ruime ervaring als bestuurder én als toezichthouder in professionele maatschappelijke organisaties en/of de publieke sector en/of in het bedrijfsleven. Regionale binding met het werkgebied van Pluryn is een pré.

Kernwoorden zijn: bruggenbouwer, crisisbestendig, rechte rug, bescheiden, wijs, authentiek, gezaghebbend, ondernemend, integer en zeer ervaren.

Pluryn hecht aan diversiteit in de raad van toezicht en streeft daarom naar een evenwichtige verdeling van man/vrouw en culturele achtergrond.

Algemene profieleisen leden raad van toezicht

- ▶ Academisch denk- en werkniveau.
- ▶ Affiniteit met de behandeling, zorg en dienstverlening.
- ▶ Vermogen om kritisch te kunnen oordelen over de wijze waarop, en zorgvuldigheid waarmee, de raad van bestuur tot invulling van zijn verantwoordelijkheden komt.
- ▶ Vermogen om met autoriteit en natuurlijk gezag toezicht te houden op de omgang van de raad van bestuur met risicovolle portefeuilles.
- ▶ Vermogen zich een oordeel te vormen over de wijze waarop de raad van bestuur tot zijn strategie komt, over het draagvlak bij de stakeholders en in de organisatie, alsook, op hoofdlijnen over de strategie zelf.
- ▶ Vermogen om toezicht te houden op de vertaling door de raad van bestuur van de strategie in de structuur van de organisatie.
- ▶ Inzicht in de verdeling van taken en rollen tussen raad van toezicht en raad van bestuur; bekendheid met de issues van *corporate governance*.
- ▶ Inzicht in belang van en gevoel voor zeggenschap van de raad van toezicht, de raad van bestuur en de directeuren en de relatie met de medezeggenschap en hun wettelijke organen.
- ▶ Beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- ▶ Vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen.
- ▶ Vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de functie van sparringpartner van de raad van bestuur.

- ▶ Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- ▶ Beschikking over een aantal voor de instelling relevante netwerken op strategisch niveau.
- ▶ Affiniteit met de doelgroepen van Pluryn.
- ▶ Affiniteit met medezeggenschap van medewerkers en cliënten.
- ▶ Voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.
- ▶ Bij voorkeur woonachtig in één van de werkgebieden/regio's van Pluryn.

Profiel zorginhoudelijke kennis, in het bijzonder van zorgvernieuwing en de organisatie van de zorg

- ▶ Specifieke kennis van de zorgverlening aan de doelgroepen van Pluryn. In het bijzonder van zorgvernieuwing en de organisatie van de zorg in de toekomst.
- ▶ Beschikt over brede visie op de zorg met voldoende kritische distantie tot het landelijk zorgbeleid en het beleid van Pluryn.
- ▶ Bestuurlijke en/of klinische (gedragswetenschappelijke) ervaring in de zorg in het algemeen en bij voorkeur van de jeugdzorg en/of langdurige zorg.
- ▶ Conceptueel en strategische denkvermogen, een innovatieve instelling met een goed beeld van de trends in de zorg en in het bijzonder de sectoren waarin Pluryn actief is.
- ▶ Thuis in de professionele netwerken van Pluryn. Kent de klanten en hun systemen.
- ▶ Doortastend in situaties waarin een actieve rol van de raad van toezicht wordt gevraagd.
- ▶ Kan relativeren en vergeet daarbij de humor niet.

Honorering

De vergoeding voor het lid van de raad van toezicht van Pluryn is gebaseerd op de richtlijnen van de NVTZ en de genoemde maxima van de WNT. Bestuur en toezichthouders zijn volgens het gehanteerde puntensysteem ingedeeld in de hoogste klasse. De huidige vergoeding is conform het advies van de NVTZ bepaald op 80% van de WNT norm.

Procedure

Bij werving en selectie laat de raad van toezicht van Pluryn zich bijstaan door het bureau Klaus Schmitt & Partners.

Klaus Schmitt verricht de voorselectie en draagt op (datum) een aantal potentieel geschikte kandidaten voor deze vacature voor aan de ingestelde selectiecommissie vanuit de raad van toezicht, waarbij ook de raad van bestuur betrokken zal worden.

De voorselectie geschiedt op basis van het curriculum vitae en een motivatiebrief. Vervolgens wordt een aantal kandidaten uitgenodigd voor het voeren van een gesprek met de selectiecommissie op (datum).

Onderdeel van de selectieprocedure is ook een adviesgesprek met de medezeggenschapsorganen.

Na dit adviesgesprek doet de selectiecommissie vervolgens een voordracht aan de raad van toezicht, die het benoemingsrecht uitoefent.

Contact

Klaus Schmitt via
Linde Verburgt
l.verburgt@klausschmitt.nl

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 52
www.klausschmitt.nl