



lid Raad van Bestuur

Thebe

Thebe levert wijkverpleging, specialistische zorg, thuisbegeleiding en dagbesteding in 22 gemeenten in West- en Midden-Brabant. Daarnaast biedt Thebe zorg in 23 woonzorgcentra in de regio. Met aandacht en toewijding verlenen de zorgprofessionals en vrijwilligers van Thebe menslievende zorg én welzijn. Thebe verleent jaarlijks zorg aan ruim 8.000 cliënten en heeft ongeveer 4.000 medewerkers in dienst. Er zijn daarnaast ongeveer 1.500 vrijwilligers werkzaam. De omzet is ruim € 200 miljoen. Thebe is financieel gezond en verwacht voor het huidige jaar en toekomstige jaren positieve financiële resultaten te boeken. Er zijn voldoende mogelijkheden om te investeren in zorginnovatie, vastgoed, medewerkers en continue verbetering van de kwaliteit en veiligheid.

Thebe bestaat ruim 100 jaar en blijft ook de komende 100 jaar actief meebewegen in de snel veranderende wereld van de zorg. Naast de onverminderde aandacht voor de cliënten, zullen de (dubbele) vergrijzing, het structurele personeelstekort, nieuwe technologieën en andere financieringsvormen een beroep doen op de veranderkracht van de organisatie.

De Bedoeling

Thebe vindt het belangrijk dat cliënten zoveel mogelijk eigen regie houden, ook als professionele zorg en ondersteuning nodig is. De medewerkers van Thebe bieden waardevolle zorg en welzijn, die aansluit bij de behoefte en wensen van iedere unieke cliënt. Deze zorg kunnen de medewerkers alleen bieden in samenwerking met de cliënt zelf en zijn naasten. De Bedoeling van Thebe dient als rode draad in de zorgverlening. De Bedoeling staat ook voor een manier van samenwerken tussen alle belanghebbenden, voor de plaats van Thebe in de samenleving en voor de wijze waarop de raad van bestuur leiding geeft aan de organisatie.

Wie zijn wij?

Wij zijn professionals en vrijwilligers in zorg en welzijn. Deskundig, aandachtig en toegewijd.

Waar staan wij voor?

Wij staan voor menslievende zorg en leggen de nadruk op zelf, eigen & waardig.

Wat mag u van ons verwachten?

Wij werken samen met cliënten en hun naasten, altijd in samenspraak en onderlinge afstemming. Achter kwetsbaarheid en verdriet zien wij de kracht en het unieke in ieder mens. We helpen mogelijkheden te hervinden en zijn er ook als dat moeilijk is. Want ieder mens is waardevol en welkom.

Organisatiestructuur

De driehoofdige raad van bestuur (voorzitter en twee leden raad van bestuur) is integraal verantwoordelijk voor de zorg, de medewerkers, de middelen en de processen. De raad van bestuur heeft ook directe aandacht en verantwoordelijkheid voor het primaire proces. Alle drie de leden van de raad van bestuur zijn verantwoordelijk voor het functioneren van het topteam als geheel én individueel, en afhankelijk van het inhoudelijke dossier fungeren zij als boegbeeld voor de organisatie.

De raad van bestuur van Thebe en de raad van toezicht werken in constructieve dialoog met elkaar samen. De ondernemingsraad en de centrale cliëntenraad brengen gevraagd en ongevraagd advies uit aan de raad van bestuur m.b.t. het gevoerde beleid.

Er zijn in totaal een zestal clusters: drie intramurale clusters, twee extramurale clusters en een ondersteuningscluster. Dit zijn geen organisatorische eenheden, maar werkvormen waar managers elkaar vinden, elkaar ondersteunen en lopende / regionale zaken besproken en besloten worden.

De raad van bestuur geeft direct leiding aan de managers van de zorgteams wijkverpleging/ begeleiding, de locatiemanagers, het management van het behandeling/ expertisecentrum en aan de domeinmanagers van de

ondersteunende eenheden (domein Financiën, domein Informatiemanagement & Zorgtechnologie, domein Vastgoed, Facilitair & Inkoop, domein Mens & Ontwikkeling, domein Servicecentrum en domein Bestuurs-en Managementondersteuning).

Er wordt gewerkt volgens het 'participatieve model'. Participatief besturen gaat over directe invloed van cliënten op hun leefwereld en directe invloed van medewerkers op hun werkomgeving. Participatief besturen gaat daarnaast ook over invloed van cliënten en medewerkers op beleidsbeslissingen. Het doel hiervan is dat beleid beter wordt als cliënten en medewerkers erover meedenken. Participatief besturen is niet vrijblijvend voor medewerkers en cliënten. Het participatieve model doet een beroep op hen om verantwoordelijkheid te nemen, om ook te denken vanuit organisatiebelang en vraagt van hen om consequenties van keuzes te overzien.

Meer informatie is te vinden op de website: www.thebe.nl

Profiel lid Raad van Bestuur

In verband met het aanstaande vertrek van één van de bestuurders komt de raad van toezicht van Thebe graag in contact met een ervaren zorgdirecteur of -bestuurder.

In onderling overleg en in samenspraak met de raad van toezicht komen de drie bestuurders een evenwichtige taakverdeling overeen, waarbij een ieder een deel van de zorgorganisatie (primair proces en ondersteuning) aanstuurt.

U vormt samen met de voorzitter en het lid raad van bestuur een consensusgericht, complementair en collegiaal bestuursteam. U bewijst uw meerwaarde als lid van een 3-hoofdige raad van bestuur. U stelt met uw collega-bestuursleden het organisatiebelang centraal en u geeft mede richting aan de organisatie nu en naar de toekomst.

U heeft oog en oor voor de positie van de cliënt en van de medewerkers en u ziet de medezeggenschapsorganen als belangrijke sparringpartner.

Resultaatgebieden (voor alle leden raad van bestuur)

- ▶ Als raad van bestuur gezamenlijk naar buiten toe optreden en Thebe extern onderscheidend en krachtig profileren.
- ▶ Zorgdragen voor het systematisch implementeren van het strategisch beleid met als doel het leveren van excellente zorg (intra- en extramuraal) en welzijn in verbinding met de gemeenschap en overeenkomstig de maatschappelijke opdracht.
- ▶ Realiseren van verdieping van het werken vanuit De Bedoeling en de doorontwikkeling van dit gedachtegoed, meer in het bijzonder de ontwikkeling van kwaliteit van zorg en welzijn met de focus op de leefwereld van de cliënt.
- ▶ Initiëren en tot ontwikkeling brengen van innovaties in het zorgaanbod, o.a. de inzet van state of the art zorgtechnologie en domotica op de locaties en in de teams, alsmede implementeren van innovatieve manieren om de zorg anders, slimmer en beter te organiseren, in dialoog en met oog voor kwaliteit.
- ▶ Verder verhogen van de productiviteit en sturen op een positieve bijdrage van alle clusters aan het concernresultaat, met de focus op kostenefficiëntie c.q. het terugdringen van (overhead)kosten.
- ▶ Vanuit bestuurlijk perspectief waar nodig deelnemen aan contractonderhandelingen met zorgverzekeraars, zorgkantoren en gemeenten.
- ▶ Direct leiding geven aan het management vanuit vertrouwen en betrokkenheid, gericht op het versterken van het zelfstandig werken van de managers. Fungeren als coach, aanspreekpunt en sparringpartner. Scheppen van optimale randvoorwaarden voor de zelfstandige teams.
- ▶ Onderhouden van relaties op strategisch niveau met landelijke partners (ActiZ, ministerie van VWS, politiek) en partners uit de regio, o.a. collega-zorgorganisaties, ggz-instellingen, ziekenhuizen, huisartsen, gemeenten en onderwijsinstellingen.
- ▶ Bewaken van de medezeggenschap en tevredenheid van cliënten en medewerkers en fungeren als gewaardeerd gesprekspartner in gelijkwaardigheid, met oog voor de verschillende rollen en verantwoordelijkheden.
- ▶ Bevorderen van een ondersteunende en waarderende omgeving voor mantelzorgers en vrijwilligers.
- ▶ Constructief samenwerken met de raad van toezicht en verder vormgeven van modern zorggovernance.

Specifiek voor het nieuwe lid raad van bestuur

- ▶ Bijdrage leveren aan het toekomstige groeipotentieel van Thebe als vooruitstrevende organisatie.
- ▶ Op harmonieuze wijze doorvoeren van met digitalisering samenhangende organisatieveranderingstrajecten, en hierbij de medewerkers voorbereiden op andere manieren van werken en organiseren.
- ▶ Verder verbeteren van de verbinding tussen zorgmedewerkers en behandelaren alsmede zorgdragen voor verbetering van continuïteit en kwaliteit van behandeling en zorg, in nauwe samenwerking met de managers.
- ▶ Proactief inspelen op de huidige arbeidsmarktkrapte en Thebe positioneren als aantrekkelijke werkgever, die in staat is om de juiste medewerkers te werven, te boeien en te binden, onder meer door excellente scholingsmogelijkheden en dito loopbaanperspectieven.
- ▶ Voorwaarden scheppen voor een grotere inzet van informele zorgverleners (familieleden, mantelzorgers en vrijwilligers).
- ▶ Zorgdragen voor state of the art kwaliteits- en veiligheidsmanagement als integraal onderdeel van de beleidscyclus.

- ▶ Samen met de collega bestuurders coördineren van nieuw- en verbouwactiviteiten, zoals o.a. de ontwikkeling van doelgroep gerichte woonzorgcentra.
- ▶ Onderhouden van bestaande ketenrelaties en aangaan van kansrijke nieuwe strategische allianties, die de kwaliteit van zorg ten goede komen.

Functie-eisen

- ▶ Ruime ervaring op directie-/bestuursniveau in een complexe professionele zorgorganisatie. Ervaring in zowel de intra- als extramurale zorg (VVT-sector) is een sterke pre.
- ▶ Afgeronde opleiding op academisch niveau, eventueel aangevuld met een bestuurs- of managementopleiding.
- ▶ Onderschrijft De Bedoeling van Thebe alsmede het participatieve model.
- ▶ Beschikt over strategische denkkraft op de zorginhoud, mede gerelateerd aan maatschappelijke ontwikkelingen en voortdurende wijzigingen in de zorgfinanciering.
- ▶ In staat om binnen de dynamische omgeving van Thebe meerwaarde te blijven creëren voor cliënten, medewerkers en maatschappij.
- ▶ Authentiek voorbeeld van “dienend leiderschap” door een inspirerende, motiverende en verbindende stijl. Zet mensen in hun kracht, toont vertrouwen in de kwaliteiten van anderen.
- ▶ Voelt zich aangetrokken tot de regio West- en Midden-Brabant, met zijn diversiteit aan stedelijke en lokale gemeenschappen.
- ▶ Beschikt over uitstekende contactuele eigenschappen en heeft ruime ervaring met het vitaal houden van een actueel netwerk en samenwerkingsverbanden op het terrein van dienstverlening en zorg.

Kerncompetenties en hiermee samenhangende persoonskenmerken

- ▶ Mensgerichte teamplayer, schakelt gemakkelijk tussen strategisch/bestuursniveau en de werkvloer, toegankelijk en soepel in de omgang.
- ▶ Verbindend, motiverend en inspirerend, innemend.
- ▶ Bovengemiddeld ontwikkeld moreel kompas.
- ▶ Heeft gezag, staat voor stabiliteit, warmte en veiligheid.
- ▶ Innovatief en ondernemend, ziet kansen en weet deze om te zetten in acties.
- ▶ Beschouwend en betrokken, komt tot afgewogen besluitvorming, houdt rekening met de inbreng van anderen, vertoont daadkracht bij de beleidsuitvoering.
- ▶ Staat open voor kritische (zelf)reflectie, soepel in de omgang, relativiseringsvermogen en heeft gevoel voor humor.

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie en gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg en de vigerende Wetgeving inzake Normering Topinkomens (WNT-2).

Procedure

Marja Suur van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Zij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten bij Klaus Schmitt & Partners in Utrecht. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen ca. 4 kandidaten voor de selectiegesprekken worden uitgenodigd.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. In het eindstadium van de selectieprocedure zullen referenties worden ingewonnen van de eindkandidaten.

Contact

Solliciteren kan via onze website: www.klausschmitt.nl

Marja Suur
Partner

Monica van der Ven
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 54